

แผนกลยุทธ์ ประจำปี 2562

ที่	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายปี 62	ผู้รับผิดชอบ
1	แผนส่งเสริมสวัสดิการ แผนพัฒนาสวัสดิการ	เพื่อให้สมาชิกได้รับสวัสดิการตามระเบียบ สหกรณ์ เพื่อให้สมาชิกได้รับทุนสวัสดิการ ให้สมาชิกเพิ่มขึ้น	-ร้อยละของสมาชิกที่ได้รับสวัสดิการตามสิทธิ	90%	คณะกรรมการข้อบังคับฯ
2	แผนส่งเสริมอาชีพสมาชิกสหกรณ์	เพื่อให้สมาชิกได้รับการฝึกอาชีพเสริม และรายได้เพิ่มขึ้น	-สมาชิกได้รับการฝึกฝนอาชีพตามความสมัครใจ	50 คน	คณะกรรมการศึกษาประชาสัมพันธ์
3	แผนส่งเสริมการออมสมาชิก	เพื่อให้สมาชิกมีการออมทรัพย์มากขึ้น	-ร้อยละการเพิ่มขึ้นของเงินออมทุกประเภท	5%	คณะกรรมการเงินกู้
4	แผนการระดมทุนจากสมาชิก	เพื่อเพิ่มอัตราการถือหุ้นของสมาชิกสหกรณ์	-ร้อยละจำนวนเงินการถือหุ้นของสมาชิกสหกรณ์เพิ่มขึ้น	1%	คณะกรรมการเงินกู้
5	แผนพัฒนารายได้สหกรณ์	เพื่อเพิ่มรายได้สหกรณ์	-ร้อยละการเพิ่มของรายได้	10%	คณะกรรมการอำนวยการ
6	แผนการบริหารความเสี่ยง	ลดความเสี่ยงจากกระบวนการกู้เงิน เงินฝาก และการบริการ	-ร้อยละของการลดความเสี่ยง	50%	คณะกรรมการเงินกู้
7	แผนพัฒนาคุณภาพการบริการ	เพื่อให้สมาชิกได้รับบริการที่มีคุณภาพ และพึงพอใจต่อการบริการ	-ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิกระดับดีมาก	85%	ฝ่ายจัดการ
8	แผนสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิก	เพื่อให้ผู้แทนสมาชิกและเจ้าหน้าที่การเงิน มีส่วนร่วมในการดำเนินงานสหกรณ์	-ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของผู้แทนสมาชิก 1 ครั้ง	ให้สมาชิกมีส่วนร่วมใน การบริหารจัดการสหกรณ์	คณะกรรมการศึกษาประชาสัมพันธ์
9	แผนการสื่อสารและประชาสัมพันธ์	เพื่อให้สมาชิกได้รับรู้ เข้าใจข้อมูลข่าวสาร สหกรณ์อย่างถูกต้อง	-ร้อยละของสมาชิกได้รับรู้ข่าวสารสหกรณ์	90%	คณะกรรมการศึกษาประชาสัมพันธ์
10	แผนธรรมาภิบาล	เพื่อให้การบริหารงานผ่านมาตรฐาน สหกรณ์สีขาวของกรมส่งเสริมสหกรณ์	-ร้อยละการผ่านมาตรฐานสหกรณ์สีขาวทุกหมวด	100%	คณะกรรมการอำนวยการ
11	แผนพัฒนาการบริหารให้มีมาตรฐาน	เพื่อให้การบริหารได้มาตรฐาน ของกรมส่งเสริมสหกรณ์	-ร้อยละการผ่านเกณฑ์มาตรฐานสหกรณ์ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์	85%	คณะกรรมการอำนวยการ

แผนกลยุทธ์ ประจำปี 2562 (ต่อ)

ที่	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายปี 62	ผู้รับผิดชอบ
12	แผนการควบคุมภายใน	เพื่อให้การควบคุมภายใน ได้มาตรฐานการตรวจสอบ, การควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงตามเกณฑ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	-ร้อยละของการผ่านมาตรฐานการควบคุมภายใน	85%	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน
13	แผนการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการ	เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	-ร้อยละของกรรมการที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่กำหนด -ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่กำหนด	100% 100%	คณะกรรมการศึกษาประชาสัมพันธ์
14	แผนส่งเสริมความรู้สมาชิก	เพื่อพัฒนาให้สมาชิกได้รับรู้เข้าใจการดำเนินงานและหลักการสหกรณ์ ระเบียบ ข้อบังคับ	-ผู้แทนสมาชิกมีความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด -สมาชิกรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานตามระเบียบสหกรณ์อย่างถูกต้อง	85% 80%	คณะอนุกรรมการข้อบังคับฯ
15	แผนการจัดการความรู้	เพื่อให้คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก เข้าถึงองค์ความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์	-จัดศูนย์ข้อมูลสหกรณ์และความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ -คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ -สมาชิกรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานสหกรณ์	2 ศูนย์ข้อมูล 90% 85%	คณะอนุกรรมการข้อบังคับฯ