



ประกาศ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขพิษณุโลก จำกัด

ฉบับที่ 2 /2568

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนเจ้าหน้าที่ ประจำปี 2568

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ประจำปี 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และจะต้องแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มการประเมินผลการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ พ.ศ. 2565 ข้อ 82, ข้อ 95, ข้อ 103 และระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างสหกรณ์ และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2567 ข้อ 30, ข้อ 31, ข้อ 36 และที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 37 ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 13 ธันวาคม 2567 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนเจ้าหน้าที่ ประจำปี 2568 ดังนี้

1. เกณฑ์การประเมิน

1.1 สมรรถนะ ร้อยละ 30

1.2 ผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ 70 ได้แก่ ผลงานตามแผนกลยุทธ์, การประเมินความพึงพอใจ,

ผลงานตามความรับผิดชอบ

2. การแบ่งระดับคะแนนการประเมิน

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	การเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	ร้อยละ 90 ขึ้นไป	2 ขั้น
ดีมาก	ร้อยละ 80 - 89	1.5 ขั้น
ดี	ร้อยละ 70 - 79	1 ขั้น
พอใช้	ร้อยละ 60 - 66.99	0.5 ขั้น
ปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ 60 คะแนน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

3. ร้อยละของเงินที่ใช้เลื่อนขั้น (ร้อยละ 7.8 ของเงินเดือนทั้งหมดในปีบัญชี 2568)

4. ผู้ประเมิน ได้แก่ ผู้จัดการ และคณะกรรมการดำเนินการ

ประกาศ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายสำเนา อิมอ่อง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขพิษณุโลก จำกัด