ประกาศ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขพิษณุโลก จำกัด

ฉบับที่ 29 /2569

เรื่อง จรรยาบรรณสหกรณ์ของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 38 ในการประชุมครั้งที่ 9/2569 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2569 ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ กำหนดจรรยาบรรณของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของสหกรณ์ นั้น

เพื่อให้บุคลากรของสหกรณ์ ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ได้ตระหนักรู้ว่าในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ มีข้อควรปฏิบัติ และไม่พึง ปฏิบัติใดบ้าง ที่ต้องยึดถืออย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กรที่ตนเองปฏิบัติงานอยู่ได้รับยกย่องในเกียรติศักดิ์ศรี จึงกำหนดจรรยาบรรณบุคลากรของสหกรณ์ ไว้ดังนี้

หมวด 1
จรรยาบรรณของคณะกรรมการดำเนินการ

1. มุ่งมั่น และอุทิศตน เพื่อพัฒนาการบริหารงานสหกรณ์ให้เจริญก้าวหน้า ด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์ และสุจริต โดยยึดมั่นอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์
2. พึงรักษา และปกป้องผลประโยชน์ของสมาชิกโดยรวม และตัดสินใจบนพื้นฐานประโยชน์ของสมาชิกอย่างเป็นธรรม
3. พึงปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบสหกรณ์ คำสั่งและระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ อย่างเคร่งครัด รวมถึงยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม
4. พึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
5. กำกับ ดูแลการจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยไม่แทรกแซง สายบังคับบัญชา แต่จะสร้างความยุติธรรมแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ในการปฏิบัติงาน
6. พึงดูแล ใช้ และรักษาทรัพย์สิน อุปกรณ์ของสหกรณ์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม
7. ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในสหกรณ์ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน ญาติ พวกพ้อง
8. ไม่กระทำธุรกิจส่วนตนที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับสหกรณ์ หรือธุรกรรมใดที่ขัดกับ ผลประโยชน์ของสหกรณ์
9. ไม่ให้อามิสสินจ้าง ผลประโยชน์ หรือสัญญาต่างตอบแทนแก่สมาชิก บุคคล องค์กร เพื่อให้ได้มาซึ่งตำแหน่ง ผลประโยชน์ของตน
10. พึงรักษาข้อมูลส่วนตัวของสมาชิกไว้เป็นความลับ และไม่นำไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนหรือผู้อื่น
11. ไม่นำเอาทรัพย์สิน อุปกรณ์ บุคลากรของสหกรณ์ไปใช้ เพื่อประโยชน์ของตนและพวกพ้อง และไม่กระทำการใดอันเป็นปฏิปักษ์ และเป็นคู่แข่งขันต่อการดำเนินงานของสหกรณ์

หมวด 2
จรรยาบรรณของที่ปรึกษา

1. พึงปฏิบัติตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบของสหกรณ์ และคำสั่ง ภายใต้อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์

2. พัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน

3. พึงรักษา และเสริมสร้างความสามัคคี และหลีกเลี่ยงการสร้างความขัดแย้ง ปัญหาหรือการกระทำอันเป็นการสร้างความแตกแยกในองค์กร

4. พึงให้ข่าวสารการดำเนินงานของสหกรณ์ที่เป็นประโยชน์แก่สมาชิกในทุกโอกาสที่เอื้ออำนวย ขณะเดียวกันต้องรับฟังปัญหา ความต้องการของสมาชิก เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของสหกรณ์

5. ไม่รับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากสมาชิก หรือบุคคลภายนอกเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

6. ไม่ทำธุรกิจที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นคู่แข่ง หรือปฏิปักษ์กับสหกรณ์

หมวด 3
จรรยาบรรณของผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์

1. พึงปฏิบัติตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบของสหกรณ์ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ภายใต้อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์

2. พึงให้บริการแก่สมาชิกและผู้ใช้บริการอย่างเท่าเทียมด้วยความเต็มใจ และประทับใจ โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ใดผู้หนึ่งเป็นการเฉพาะ

3. พึงให้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนแก่สมาชิก เพื่อให้สมาชิกได้รับผลประโยชน์สูงสุดจากการให้บริการของสหกรณ์

4. พึงรักษาข้อมูลส่วนตัวของสมาชิกเป็นความลับ และไม่นำไปแสวงหาผลประโยชน์สูงสุดจากการให้บริการของสหกรณ์

5. พัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน

6. พึงรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน อุปกรณ์ของสหกรณ์อย่างประหยัด คุ้มค่ามากที่สุด รวมถึงไม่นำเอาไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตน

7. พึงรักษา และเสริมสร้างความสามัคคี และหลีกเลี่ยงการสร้างความขัดแย้ง ปัญหา หรือการกระทำอันเป็นการสร้างความแตกแยกในองค์กร

8. พึงให้ข่าวสารการดำเนินงานของสหกรณ์ ที่เป็นประโยชน์แก่สมาชิกในทุกโอกาสที่เอื้ออำนวย ขณะเดียวกันต้องรับฟังปัญหา ความต้องการของสมาชิก เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของสหกรณ์

9. ไม่รับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากสมาชิก หรือบุคคลภายนอกเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

10. ไม่ทำธุรกิจที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นคู่แข่ง หรือปฏิปักษ์กับสหกรณ์

ประกาศ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

(นายสำเนา อิ่มอ่อง)
ประธานกรรมการ
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขพิษณุโลก จำกัด